

**POLITICA AZIENDALE**

ALIAS, da diversi anni ha dedicato le proprie risorse aziendali allo sviluppo e al miglioramento del proprio Sistema di Gestione per la Qualità, l'Ambiente e la Catena di Custodia del legno.

La Direzione considera importante contribuire alla missione dell'organizzazione FSC di promozione della salvaguardia dell'ambiente e una gestione etica delle foreste mondiali, implementando ed attuando un Sistema di Controllo della Catena di Custodia (CoC) dei propri prodotti.

Nell'ottica del miglioramento continuo, ALIAS ha sviluppato il proprio Sistema di Gestione per la Qualità (SGQ), al fine di garantire un prodotto/servizio improntato alla massima soddisfazione dei propri clienti, e più in generale, di tutte le parti interessate.

ALIAS definisce, pertanto, come principi di riferimento della propria Politica per la Qualità, l'Ambiente e per la Catena di Custodia FSC, i seguenti punti:

|   |   |
|---|---|
| <b>Attenzione focalizzata sul cliente e sulle parti interessate</b> | <p>Comprendere le necessità dei clienti e pianifica le proprie attività per soddisfarle appieno ed operare nel rispetto delle richieste e dei requisiti:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Del mercato di riferimento,</li> <li>▪ Del paese in cui opera, adempiendo a leggi e regolamenti, in particolare, assicurando la conformità ai requisiti normativi in materia di salute e sicurezza sul lavoro e in materia ambientale;</li> <li>▪ Di tutte le parti coinvolte nei propri processi critici.</li> <li>▪ Assicurare che i reclami ricevuti, riguardanti la conformità di ALIAS ai requisiti applicabili al campo di applicazione del certificato CoC, vengano considerati adeguatamente, definendo le procedure operative necessarie.</li> </ul> |
| <b>Approccio per processi</b>                                       | <p>Identificare le diverse attività aziendali come processi da pianificare, controllare e migliorare costantemente e attivare al meglio le risorse per la loro realizzazione.</p> <p>Gestire i propri processi perché siano univoci:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Gli obiettivi da perseguire e i risultati attesi,</li> <li>▪ Le responsabilità connesse e le risorse impiegate.</li> </ul>  |
| <b>Leadership</b>   | <p>Assumersi la responsabilità dell'efficacia del Sistema di gestione, rendendo disponibili tutte le risorse necessarie e assicurandosi che gli obiettivi pianificati siano compatibili con il contesto e gli indirizzi strategici aziendali.</p> <p>Comunicare l'importanza del Sistema di Gestione e coinvolgere attivamente tutte le parti interessate, coordinandole e sostenendole.</p> <p>Pianificare i propri processi con approccio risk-based thinking (RBT) al fine di attuare le azioni più idonee per:</p>  |
| <b>Valutazione dei rischi e delle opportunità</b>                   | <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Valutare e trattare rischi associati ai processi,</li> <li>▪ Sfruttare e rinforzare le opportunità identificate.</li> </ul> <p>Promuovere a tutti i livelli un adeguato senso di proattività nella gestione dei propri rischi.</p> <p>Assicurare la mitigazione dei rischi per l'organizzazione, per la salute e sicurezza dei lavoratori sui luoghi di lavoro e per l'ambiente.</p> <p>La Direzione è consapevole che il coinvolgimento del personale e di tutti gli stakeholder, unito all'attiva partecipazione di tutti i collaboratori, sono un elemento strategico primario.</p>   |
| <b>Coinvolgimento del personale e degli stakeholder</b>             | <p>Promuovere lo sviluppo delle professionalità interne e l'attenta selezione delle collaborazioni esterne al fine di dotarsi di risorse umane competenti e motivate.</p> <p>Assicurare la competenza del personale aziendale nell'attuazione del sistema di gestione della CoC, attraverso idonei programmi di formazione mirati.</p> <p>Garantire l'impegno a collaborare con gli enti deputati alla valutazione della "due diligence", anche nell'identificazione di un'organizzazione o un individuo che sia sospettato di essere coinvolto in attività inaccettabili sopra elencate.</p>   |
| <b>Miglioramento</b>  | <p>La Direzione si pone come obiettivo permanente il miglioramento delle prestazioni del proprio Sistema di Gestione.</p>   |

| Approvato ed emesso da | Verificato da | Preparato da | Data emissione | Numero di revisione | Pagina |
|------------------------|---------------|--------------|----------------|---------------------|--------|
| DIR                    | DIR           | DIR & QAS    | 29/05/2017     | 05                  | 1 di 2 |

**POLITICA AZIENDALE**

La preliminare valutazione dei rischi e delle opportunità connessi ai processi aziendali, le attività di verifica, interna ed esterna, e il riesame della Direzione sono gli strumenti che ALIAS mette in atto per migliorarsi costantemente.

Lo strumento scelto per la persecuzione della propria Politica da parte dell'Organizzazione è un Sistema di Gestione della Qualità conforme alla norma UNI EN ISO 9001 ed. 2015, integrato ad un Sistema di Gestione CoC-FSC ed al Sistema di Gestione per l'Ambiente conforme alla norma UNI EN ISO 14001:2015.

La Direzione DICHIARA, inoltre, il proprio impegno nel garantire che i prodotti che rientrano nel campo di applicazione del proprio Sistema di controllo CoC, non derivino da Organizzazioni coinvolte nelle seguenti attività:

- a) Registrazione illegale o il commercio di leghe illegali o di prodotti forestali,
- b) Violazione dei diritti tradizionali e umani nelle operazioni forestali,
- c) Distruzione di valori elevati di conservazione nelle operazioni forestali,
- d) Conversione significativa delle foreste alle piantagioni o all'uso non forestale,
- e) Introduzione di organismi geneticamente modificati nelle operazioni forestali,
- f) Violazione di una qualsiasi delle Convenzioni Core dell'ILO1, come definito nella Dichiarazione dell'OIL sui principi e diritti fondamentali sul luogo di lavoro, quali:
  - libertà di associazione e riconoscimento effettivo del diritto alla contrattazione collettiva,
  - eliminazione del lavoro forzato,
  - abolizione del lavoro minorile,
  - eliminazione della discriminazione nei luoghi di lavoro e per l'occupazione.

***La Direzione si impegna a sottoscrivere quanto dichiarato e a divulgarlo a tutti i dipendenti e collaboratori***

La **DIREZIONE**

| Approvato ed emesso da | Verificato da | Preparato da | Data emissione | Numero di revisione | Pagina |
|------------------------|---------------|--------------|----------------|---------------------|--------|
| DIR                    | DIR           | DIR & QAS    | 29/05/2017     | 05                  | 2 di 2 |