

Sistema di gestione per la qualità, l'ambiente e catena di custodia - FSC® Oggetto: **POLITICA AZIENDALE**

ALIAS è presente sul mercato dal 1979 con la produzione di mobili e oggetti di design dal linguaggio semplice e diretto, sintetici nella forma e innovativi nella sostanza. Il costante lavoro svolto dall'azienda nello sviluppo di ricerca creativa e qualità di prodotto, tecnologia all'avanguardia e solida capacità produttiva, immagine di comunicazione, intuizione di marketing e grande esperienza distributiva ha permesso l'affermazione del marchio negli anni.

ALIAS, da diversi anni dedica le proprie risorse aziendali allo sviluppo e al miglioramento continuo del proprio Sistema di Gestione per la Qualità, l'Ambiente e la Catena di Custodia del legno.

In particolare, si impegna a creare prodotti sostenibili riducendo al minimo il suo impatto ambientale attraverso politiche che coinvolgono ogni fase delle attività. Il suo impegno ambientale è dimostrato dalla continua ricerca di soluzioni sostenibili in tutte le fasi della catena produttiva quali ad esempio: produzione a km zero con utilizzo di fornitori e produttori locali (riduzione dell'impatto ambientale per il trasporto), impiego di materie prime di qualità per avere prodotti di lunga durata, produzione di articoli di-assemblabili e riparabili (riduzione degli sprechi e dei rifiuti).

È presente all'interno dell'azienda un team dedicato e trasversale che si occupa di integrare la sostenibilità aziendale in tutte le funzioni dell'organizzazione.

Nell'ottica del miglioramento continuo, ALIAS ha sviluppato il proprio Sistema di Gestione Integrato, basato sull'analisi del rischio volto a minimizzare il pericolo e a massimizzare l'efficienza produttiva, al fine di garantire un prodotto/servizio improntato alla massima soddisfazione dei propri clienti, e più in generale, di tutte le parti interessate. Il team post-vendita aziendale si impegna a supportare i clienti durante l'intero ciclo di vita del prodotto, prolungandone l'uso attraverso una cura e una riparazione adeguate.

Il coinvolgimento del personale e di tutti gli stakeholder, unito all'attiva partecipazione di tutti i collaboratori, è ritenuto un elemento strategico primario. A tal fine la Direzione garantisce attività formative continue rivolte a tutto il personale aziendale raccogliendo le esigenze delle varie aree lavorative e stilando un programma personalizzato.

ALIAS attraverso l'approccio risk-based thinking (RBT) ha individuato i rischi associati ai processi e le opportunità di miglioramento e promuove a tutti i livelli un adeguato senso di proattività nella gestione dei propri rischi. Assicura la mitigazione dei rischi per l'organizzazione, per la salute e sicurezza dei lavoratori sui luoghi di lavoro e per l'ambiente.

Lo sviluppo del Sistema di Gestione Ambientale ha posto l'attenzione su nuovi obiettivi riguardanti anche la gestione delle attività interne, in particolare: la sensibilizzazione del personale in merito a tematiche ambientali, l'utilizzo di risorse rinnovabili per le forniture di energia elettrica, l'ottimizzazione del consumo della carta stampata e la riduzione dei rifiuti speciali non pericolosi. In ottica di riduzione delle esternalità negative sull'ambiente, Alias ha introdotto un nuovo obiettivo per i prossimi anni inerenti all'immissione nel mercato di nuovi prodotti catalogati come "sostenibili", ovvero a basso impatto ambientale.

Per poter misurare e monitorare la sostenibilità ambientale dei propri prodotti è in programma la definizione di un indicatore di sostenibilità che tenga conto dei seguenti fattori:

- Materiali impiegabili con particolare attenzione alla sostenibilità e all'elevata durabilità (utilizzo di materiali di qualità, riciclabili o riciclati);
- Disassemblabilità del prodotto (prodotto disassemblabile per il riciclo a fine vita e per la sostituzione di parti);
- Minimizzazione degli scarti di lavorazione.

Alias garantisce inoltre il pieno rispetto delle norme di legge vigenti, nonché di altre normative, anche non cogenti, applicabili e accettate dall'organizzazione in ambito di prodotto / servizio e in ambito ambientale.

La Direzione considera importante contribuire alla missione dell'organizzazione FSC di promozione della salvaguardia dell'ambiente e una gestione etica delle foreste mondiali, implementando ed attuando un Sistema di Controllo della Catena di Custodia (CoC) dei propri prodotti. L'obiettivo, nei prossimi anni, è quello di incrementare l'utilizzo del legno proveniente da foreste certificate ed estendere la certificazione ad altre linee di prodotto, oltre alle esistenti Techwood, Segesta/Taormina wood, Slim wood.

L'azienda garantisce che i reclami ricevuti, riguardanti la conformità ai requisiti relativi al campo di applicazione del certificato CoC, vengano considerati adeguatamente, definendo le procedure operative necessarie alla sua risoluzione.

La Direzione DICHIARA, inoltre, il proprio impegno nel garantire che i prodotti rientranti nel campo di applicazione del proprio Sistema di controllo CoC, non derivino da Organizzazioni coinvolte nelle seguenti attività:

- a) Registrazione illegale o commercio di leghe illegali o di prodotti forestali,
- b) Violazione dei diritti tradizionali e umani nelle operazioni forestali,
- c) Distruzione di valori elevati di conservazione nelle operazioni forestali,
- d) Conversione significativa delle foreste alle piantagioni o all'uso non forestale,
- e) Introduzione di organismi geneticamente modificati nelle operazioni forestali,
- f) Violazione di una qualsiasi delle Convenzioni Core dell'ILO, come definito nella Dichiarazione dell'ILO sui principi e diritti fondamentali sul luogo di lavoro, quali:
 - libertà di associazione e riconoscimento effettivo del diritto alla contrattazione collettiva,
 - eliminazione del lavoro forzato,
 - abolizione del lavoro minorile,
 - eliminazione della discriminazione nei luoghi di lavoro e per l'occupazione.

La Direzione annualmente, in sede di riesame, conferma e/o revisiona la politica aziendale e si impegna a sottoscrivere quanto dichiarato nonché a divulgarlo a tutti i dipendenti e collaboratori.

La Direzione